

VOORSTEL

Onderwerp:	Benoeming nieuwe secretaris-directeur
Aandachtsveldhouder:	drs. H.Th.M. Pieper
Informatie bij:	G. Fiddani, manager Personeel en Organisatie
Zaaknummer	215796
Openbaarheid:	Openbaar
Bijlagen:	1. Bevindingen adviescommissies (college, MT, DT en OR)

Advies

1. De heer mr. Gerben Alexander Karssenbergh MBA per ingang van 1 juni 2025 te benoemen en voor onbepaalde tijd in dienst te nemen in de functie van secretaris-directeur van Waterschap Rijn en IJssel, en hem met ingang van genoemde datum aan te wijzen als secretaris van Waterschap Rijn en IJssel voor de duur dat hij op basis van zijn arbeidsovereenkomst werkzaam is als secretaris-directeur van Waterschap Rijn en IJssel.

Inleiding

Zoals bekend zal de heer drs. C. Roos zijn functie van secretaris-directeur met ingang van 1 juni 2025 neerleggen om met pensioen te gaan. Om die reden dient er een opvolger benoemd te worden. Gelet op artikel 53 van de Waterschapswet wijst het algemeen bestuur de secretaris van het waterschap aan. De aanwijzing eindigt van rechtswege met ingang van de datum dat de uitoefening van de functie van secretaris geen onderdeel meer uitmaakt van de werkzaamheden van de betreffende ambtenaar. Het algemeen bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de secretaris van het waterschap. Gelet op artikel 18 van het Reglement voor het Waterschap Rijn en IJssel geschiedt de benoeming van de secretaris op voordracht van het college van dijkgraaf en heemraden.

Gelet op de essentiële taken van de secretaris, zoals genoemd in artikel 55 van de Waterschapswet, is het van belang dat het waterschap te allen tijde een secretaris-directeur heeft. Om in deze vacature te voorzien is door het algemeen bestuur een wervings- en selectieprocedure en een profiel voor de functie van secretaris-directeur vastgesteld. 20 kandidaten hebben gereageerd op de vacature, waaruit, met behulp van een extern bureau, een selectie is gemaakt van vier kandidaten. In de maand januari 2025 heeft de selectiecommissie, onder voorzitterschap van de dijkgraaf, de heer drs. H.Th.M. Pieper, met deze vier kandidaten gesprekken gevoerd, waarna twee kandidaten door zijn gegaan naar de tweede ronde. De selectiecommissie heeft uiteindelijk de heer Karssenbergh als geschikte kandidaat voorgedragen. Na deze voordracht hebben drie adviescommissies een gesprek gevoerd met de heer Karssenbergh en heeft er een assessment plaatsgevonden.

Met toepassing van de vastgestelde wervings- en selectieprocedure, adviseert de selectiecommissie, na afronding van het selectieproces voor de functie van secretaris-directeur, de heer Karssenbergh per ingang van 1 juni 2025 te benoemen als nieuwe secretaris-directeur van Waterschap Rijn en IJssel.

Eerder genomen besluiten

Algemeen bestuur 14 oktober 2024 (extra vergadering)

Het algemeen bestuur besluit:

1. De selectiecommissie te benoemen bestaande uit: de dijkgraaf (voorzitter), twee heemraden, een lid directieteam, een lid uit het managementteam en het hoofd P&O (ambtelijk secretaris)
2. De wervings- en selectieprocedure vast te stellen.

College 17 december 2024

Na een schriftelijke afstemmingsronde bekrachtigt het college het besluit om het voorstel 'vaststellen functieprofiel secretaris-directeur' door te geleiden naar de vergadering van het algemeen bestuur van 17 december a.s.

Algemeen bestuur 17 december 2024

Het algemeen bestuur besluit het functieprofiel secretaris-directeur vast te stellen.

Onderbouwing

1.1 Met deze benoeming wordt de vacature voor de functie van secretaris-directeur per ingang van 1 juni 2025 vervuld

In artikel 53 van de Waterschapswet is opgenomen dat het algemeen bestuur de secretaris van het waterschap aanwijst. In artikel 18 van het Reglement voor het Waterschap Rijn en IJssel is opgenomen dat de benoeming van de secretaris geschiedt op voordracht van het college van dijkgraaf en heemraden.

Met de ingangsdatum 1 juni 2025 wordt ervoor gezorgd dat er gelijk een nieuwe secretaris-directeur klaarstaat op het moment dat de huidige secretaris-directeur met pensioen gaat. Met deze ingangsdatum kan tevens gezorgd worden voor een warme overdracht van het takenpakket aan de nieuwe secretaris-directeur. Op deze manier wordt het continueren van de bestuurlijke advisering en ondersteuning en het continueren van de sturing van de ambtelijke organisatie gewaarborgd.

De wet verbindt geen termijn aan de benoeming van de secretaris-directeur. Om die reden wordt de secretaris-directeur voor onbepaalde tijd benoemd.

1.2 De kennis en ervaring van de heer Karssenberg sluiten het beste aan op het profiel voor de functie van secretaris-directeur zoals vastgesteld op 17 december 2024

Bij de werving en selectie is de genoemde wervings- en selectieprocedure gevolgd. De selectiecommissie heeft verschillende gesprekken gevoerd. De procedure bestond uit verschillende rondes en de selectiecommissie heeft uiteindelijk de heer Karssenberg als geschikte kandidaat voorgedragen. Ter onderbouwing van haar keuze voert de selectiecommissie aan dat deze kandidaat beschikt over ruime bestuurlijke ervaring en een zeer heldere manier van communiceren, hetgeen ook bijdraagt aan de tenuitvoerlegging van het nieuwe organisatie-model. De selectiecommissie ziet in de heer Karssenberg ook een goede aanvulling op het huidige directieteam qua competenties, die elkaar zullen versterken.

In bijlage 1 zijn de bevindingen opgenomen van de 3 adviescommissies, te weten de adviescommissie - heemraad, de adviescommissie - MT en de adviescommissie – OR. De ondernemingsraad is, conform artikel 30, eerste lid, van de Wet op de Ondernemingsraden (bijzondere bevoegdheden van de ondernemingsraad), in de gelegenheid gesteld om advies te geven waar het gaat om het voorgenomen besluit tot benoeming van een bestuurder van

de onderneming. De ondernemingsraad adviseert positief over de voordracht van de heer Karssenberg.

Het Reglement voor het Waterschap Rijn en IJssel bepaalt in artikel 19, tweede lid, dat artikel 33, eerste en tweede lid, van de Waterschapswet ook van toepassing is op de secretaris. Het gaat hier om functies/werkzaamheden die onverenigbaar zijn met de functie van secretaris. Bij de heer Karssenberg is niet gebleken van onverenigbare functies/werkzaamheden.

Daarnaast heeft een referentenonderzoek plaatsgevonden. Alle reacties waren daarbij positief. Ook zal er, voor indiensttreding, een VOG aangevraagd worden.

Op basis van de gevolgde stappen van de wervings- en selectieprocedure en de bevindingen van de selectiecommissie en de adviescommissies (bijlage 1) wordt de heer Karssenberg voorgedragen als nieuwe secretaris-directeur. Er zijn geen (wettelijke) bezwaren gebleken om de heer Karssenberg te benoemen in de functie van secretaris-directeur.

Kosten

Inschaling vindt, gelet op het functieprofiel, plaats in schaal 17 van het salarisgebouw.

Kanttekeningen en risico's

n.v.t.

Juridische consequentie

Door deze benoeming treedt de heer Karssenberg voor onbepaalde tijd in dienst bij Waterschap Rijn en IJssel.

Participatie en communicatie

Zodra de heer Karssenberg door het algemeen bestuur benoemd is, zal volgens de gebruikelijke communicatiekanalen gecommuniceerd worden over zijn benoeming als nieuwe secretaris-directeur. Hiervoor wordt de unit communicatie ingeschakeld.

Uitvoering

Zoals benoemd, heeft de huidige secretaris-directeur, de heer drs. C. Roos, de bereidheid uitgesproken om te komen tot een goede overdracht van zijn werkzaamheden aan de nieuwe secretaris-directeur.

Daarnaast zal er een inwerkprogramma worden opgesteld door de directie van het Waterschap en zal de nieuwe secretaris-directeur worden gefaciliteerd om kennis te maken met de organisatie, het algemeen bestuur en het college.

Om invulling te geven aan de bevindingen van de adviescommissies wordt door de directie van het Waterschap een ontwikkelprogramma ingericht dat de kandidaat gaat helpen bij zijn volledige inpassing in de organisatie. Hiervoor zullen er tevens evaluatiegesprekken worden ingepland met diverse onderdelen van de organisatie.